

Menschen bewegen Industrie

VAIS

VAIS Verband für Anlagentechnik
und IndustrieService e.V.



Ihre Ansprechpartner zum Projekt Mentoring beim VAIS

Projektleitung & Beratung

Dr -Ing. Dietmar Kestner

Geschäftsführer VAIS e.V.

Tel: +49 211 49870-33

E-Mail: d.kestner@vais.de

Organisation & Bewerbung

Linda Kaiser M.A.

Leiterin Öffentlichkeitsarbeit

Tel.: +49 211 49870-32

E-Mail: l.kaiser@vais.de

Führungskräfteentwicklung mit dem VAIS

Das Mentoringprogramm

On y va! – Auf geht's

INHALT

Die Idee	4
Die Zielsetzung und USPs	4
Die Vorgehensweise	5
Unser Benefit	5
Wie werde ich Mentee?	6
Was Sie erwartet:	6
Ihre Bewerbung	6
Wie werde ich Mentor/in?	7
Was Sie erwartet:	7
Ihre Bewerbung	7
Wichtig zu wissen	8
Unsere Mentoren stellen sich vor	9
Kontakt	11

Führungskräfteentwicklung mit dem VAIS

Das Mentoringprogramm

On y va! – Auf geht's

Auf Initiative des VAIS-Vorstandes bietet der Verband für junge Mitarbeitende aus den Mitgliedsunternehmen ein Mentoring-Programm an. Der Start des Programms soll anlässlich der Mitgliederversammlung 2025 am 26. Juni im Rheingau stattfinden.

Die Idee

Die Branche der Anlagentechnik und des Industrieservice nimmt eine Sonderrolle in der Industrielandschaft Deutschlands ein. Hier versammeln sich Unternehmen, die mit verschiedenen Kunden und Auftraggebern gleichzeitig und projektbezogen innerhalb bestehender Anlagen und Prozesse interagieren müssen.

Der Karriereweg in dieser Branche ist geprägt von der Fähigkeit sich schnell und sicher auf neue Herausforderungen einzustellen, die von Themen entlang der 3-D-Kette Demographie, Digitalisierung und Defossilisierung geprägt sind, wie Verantwortung für Nachhaltigkeit und Umweltschutz, Mitarbeiterführung und Mitarbeiterbindung sowie Transformation und Digitalisierung von Prozessen.

Künftige Führungskräfte in dieser Branche zeichnet daher nicht nur fundiertes Fachwissen aus, sondern vor allem soziale Kompetenzen und ein gut funktionierendes Netzwerk.

Hier greift das Mentoring Programm des VAIS ein. Erfahrene Führungskräfte aus dem Verbands Netzwerk stellen Ihre Erfahrung und Kompetenz den jungen Mitarbeitenden der Mitgliedsunternehmen zur Verfügung.

Die Zielsetzung und USPs

Mentoring funktioniert wie eine Patenschaft auf Zeit. Eine Person (Mentor/in) mit Berufs- und Führungserfahrung trifft sich mit einer aufstrebenden jüngeren Fachkraft (Mentee) über einen gewissen Zeitraum hinweg. Der Mentor unterstützt den Mentee durch individuelle Beratung im Hinblick auf eine selbstdefinierte Zielsetzung.

Der Vorteil eines Mentorings im Rahmen des VAIS-Angebotes ist das Vorhandensein von fundierten Branchenkenntnissen seitens des Mentors, einem vorhandenen Netzwerk, auf das aufgebaut werden kann, sowie praktische Erfahrung in den fachlichen Projekten. Diskretion und Verschwiegenheit im Rahmen des Mentoring-Prozesses ist dabei für beide Seiten verpflichtend.

Die Vorgehensweise

Die VAIS-Geschäftsstelle nimmt Bewerbungen von Mentoren und Mentees gleichermaßen entgegen und schlägt geeignete Matches vor. Nach einem ersten Kennenlernen stimmen die so gebildeten Teams dann die weitere gemeinsame Vorgehensweise ab. Vorausgesetzt wird für

beide Seiten die Investition von (Frei-)Zeit und offenem, ehrlichen Interesse für den Mentoring-Prozess.

Das Mentoring soll mindestens ein Jahr, bei Bedarf auch länger, durchgeführt werden. Die Häufigkeit der Treffen und Gespräche bestimmen die Teams selbst.

VAIS bietet zudem freiwillige Treffen an, bei denen sich Mentoren und Mentee-Teams mit anderen Tandems austauschen können.

(Einzelheiten zu den Voraussetzungen/Anforderungen an Mentoren und Mentees entnehmen Sie bitte den Kurzübersichten auf den folgenden Seiten).

Gewöhnlich findet Mentoring innerhalb der Belegschaft eines Unternehmens statt. Ältere Mitarbeitende tauschen sich mit jungen Nachwuchskräften aus. Das VAIS-Mentoring bietet nun die einzigartige Gelegenheit, unternehmensübergreifend von erfahrenden Managern zu lernen. Insbesondere für Mitarbeitende aus mittelständischen Unternehmen ist dies eine große Chance, von der Expertise von konzernerfahrenen Professionals zu profitieren.

Unser Benefit

Unser Anliegen ist es, den Transfer von institutionellem Wissen zu ermöglichen, den Brückenschlag zwischen den Generationen zu schlagen und die Kultur des Lernens und der Entwicklung in unserer Branche zu fördern.

Menschen bewegen Industrie.

Herzlichst Ihr



VAIS Verband für Anlagentechnik
und IndustrieService e.V.

Anm.: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit nutzen wir in der Kommunikation das generische Maskulinum. Das Programm wendet sich selbstverständlich an Personen aller Identifikationen.

Wie werde ich Mentee?

Das VAIS-Mentoringprogramm wendet sich an junge Mitarbeitende aus den VAIS-Mitgliedsunternehmen, die sich weiterentwickeln wollen oder sich bereits im Prozess der Übernahme einer weitergehenden Verantwortung, z.B. fachlich, im Projekt oder in einer Führungsaufgabe befinden.

Mentoring unterstützt diese Personengruppe dabei, sich individuell mit den eigenen Karrierezielen auseinander zu setzen, die eigene Weiterentwicklung strategisch zu planen und praxisnahe Lösungen für die Umsetzung der Ziele zu erhalten.

Bestenfalls verfügen Bewerber um einen Mentor über mindestens zwei Jahre Berufserfahrung.

Was Sie erwartet:

- Wertvolle Unterstützung bei der Identifizierung von Karrierezielen
- Fachkompetente, karrierefördernde Beratung
- Lebenserfahrung bei der Navigation durch die Karrierepfade
- Entwicklung neuer Fähigkeiten
- Regelmäßiges Feedback
- Steigerung des Selbstvertrauens
- Ausbau beruflicher Netzwerke
- Hilfreiche Tipps zu Work-Life-Balance, Stressmanagement und Resilienz

Ihre Bewerbung

Sobald Sie die Zusage Ihres Arbeitgebers eingeholt haben, sich im VAIS-Mentoringprogramm zu bewerben, reichen Sie bitte folgende Unterlagen ein:

- Lebenslauf (Kurz-Vita, gerne mit Foto)
- Motivationsschreiben (mind. 500 Worte inkl. Leerzeichen)
- Benennen sie bitte bis zu drei Mentoren, mit denen Sie gerne arbeiten möchten

Sie erklären sich zudem bereit über die Dauer von 12 bis 18 Monaten regelmäßige Treffen mit Ihrem Mentor (in Präsenz/Online) wahrzunehmen und dafür unter Umständen auch arbeitsfreie Zeit einzusetzen.

Mentoring unterstützt Sie bei der beruflichen Entwicklung, sorgt für ein besseres Verständnis der Branchendynamik und hilft bei der Entwicklung neuer Perspektiven und Kontakte.

Bei Interesse richten Sie Ihre Bewerbung bitte am l.kaiser@vais.de (Linda Kaiser steht auch für Rückfragen telefonisch zur Verfügung +49 211 49870-32)

Wie werde ich Mentor/in?

Mentoring ist für alle Beteiligten ein Gewinn. Auch wenn Mentoren in erster Linie Ihr Wissen und Ihre Zeit zur Verfügung stellen, ermöglicht der intensive Austausch mit den jungen Mentees den ungefilterten Einblick in die veränderte Sicht- und Lebensweise in der Arbeitswelt, neue Technologie und Gimmicks und stellt ihr Fachwissen herausfordernd auf die Probe.

Was Sie erwartet:

- Die Möglichkeit, Wissen und Erfahrungen zu teilen
- Die Gewinnung neuer Perspektiven und Einsichten
- Aufrechterhaltung der Verbindung zu den neuesten Entwicklungen in ihrem Bereich
- Ein Gefühl der Erfüllung, andere beim Erfolg zu unterstützen

Das bringen Sie mit:

- Idealerweise verfügen Sie über mehrjährige Erfahrung in Führungspositionen im operativen Geschäft.
- Sie zeigen Wertschätzung und Respekt und pflegen gerne einen offenen, ehrlichen Dialog.
- Sie strahlen Vertrauen und Verbindlichkeit aus und geben gerne ein fundiertes Feedback.
- Sie sind im Rahmen der vereinbarten Zeiten erreichbar und ansprechbar,
- Sie sind bereit, Ihren Mentee in das Berufsnetzwerk einzuführen, beispielsweise bei Veranstaltungen des VAIS.
- Optional: Sie besitzen bereits Erfahrung im Bereich Mentoring.
- Sie halten sich an Vorgaben bezüglich Verschwiegenheit und Geheimhaltung.

Ihre Bewerbung:

Bei Interesse reichen Sie bitte folgende Unterlagen ein:

- Lebenslauf (Kurz-Vita, gerne mit Foto)

Sie erklären sich zudem bereit, über die Dauer von 12 bis 18 Monaten regelmäßige Treffen mit Ihrem Mentee (in Präsenz/Online) wahrzunehmen und dafür unter Umständen auch arbeitsfreie Zeit einzusetzen.

Mentoring ist nicht nur Wissensvermittlung, sondern die Unterstützung bei der Weiterentwicklung von Fähigkeiten junger Kolleginnen und Kollegen, eine erfahrungsbasierte individuelle Karriereberatung und ein wertvoller Austausch mit dem Ziel des persönlichen Wachstums für beide Seiten. Helfen Sie mit, die High Potentials der nächsten Generation mitzuentwickeln.

Bei Interesse richten Sie Ihre Bewerbung bitte am l.kaiser@vais.de (Linda Kaiser steht auch für Rückfragen telefonisch zur Verfügung +49 211 49870-32)

Wichtig zu wissen:

- **Bewerbung** Bewerbungen für das VAIS-Mentoren-Programm nimmt die VAIS-Geschäftsstelle ab sofort jederzeit entgegen. Die Auswahl der Teams wird durch eine Expertengruppe des VAIS-Vorstandes durchgeführt. Hierzu sollten die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum 31.05.2025 digital vorliegen. (Ihre E-Mail richten Sie bitte an: I.kaiser@vais.de)
- **Projektstart** VAIS lädt Mentoren und Mentees zum ersten Kennenlernen ein. Im Rahmen eines Get-Togethers online/in Präsenz tauschen Sie sich erstmalig miteinander aus und planen die nächsten Termine.
- **Zielsetzung:** Mentor und Mentee sollten frühestmöglich klären, welche Erwartungen sie an die gemeinsame Zusammenarbeit haben. Im zweiten Schritt werden dann konkrete Zielvorgaben formuliert, die den Erfolg des Mentorings messbar machen. VAIS begleitet den formalen Prozess gerne, sollte es Unklarheiten geben oder Probleme auftreten.
- **Zeitvorgabe:** Die Häufigkeit der Treffen legen die Teams selbstständig fest. Auch die Art der Kommunikation, ob bevorzugt persönlich, per Videocall, E-Mail oder fermündlich ist den Teams freigestellt. Das Mentoring-Programm ist insgesamt auf mindestens 12, maximal 18 Monate ausgelegt.
- **Mentoring-Netzwerk:** VAIS lädt die Teilnehmer des Mentoringprogramm zu zentralen Netzwerktreffen ein. Diese dienen dem Austausch und der persönlichen Weiterentwicklung. Die Teilnahme ist freiwillig.
- **Vertrauen und Offenheit:** Eine vertrauensvolle Basis und eine offene Kommunikationskultur sind der Schlüssel zum Erfolg. Nur auf diese Weise kann Kritik richtig eingeordnet werden und das Mentoring den Tiefgang erreichen, der für die gewünschte Wirkung vonnöten ist. Mentoren und Mentees verpflichten sich im Rahmen der Gespräche keine Firmeninterna oder Inhalte auszutauschen, die der Verschwiegenheit unterliegen. Sollte dies im Einzelfall passieren, verpflichten sich beide Seiten die Informationen nicht an Dritte weiterzugeben oder für berufliche Zwecke zu verwenden.
- **Hierarchie:** Um eine möglichst unbelastete Mentor-Mentee-Beziehung zu schaffen, ist es sinnvoll, (unbeabsichtigte) Konkurrenzsituationen zu vermeiden. Deshalb empfiehlt es sich, als Mentor keine Person zu wählen, die in direktem Geschäftskontakt oder Wettbewerb steht.

Unsere Mentoren stellen sich vor



·Motto:
"Liebe es,
verändere es
oder lass es."

Dipl.-Ing. Gerrit Egg

- Seit 2012 Geschäftsführer bei WISAG in verschiedenen Gesellschaften (Industrie und Facility Management)
- 30 Jahre Führungserfahrung in Österreich und Deutschland
- Erfahrung im Projekt, Veränderungs- und Krisenmanagement
- Langjährige Erfahrung in der Steuerung von Vertriebs- und operativen Organisationen



Motto:
"Lernen
voneinander ist
ein Schlüssel zum
Erfolg!"

Dr. Jens Reichel

- Ltr. Strategische Projekte und Technischer Service & Energie bei thyssenkrupp Steel Europe AG
- Ltr. Sustainable Production (Strategische Ausrichtung und Umsetzung der CO2-Transformation der tkSE)
- 35 Jahre Erfahrung in der Personalführung und Organisation in mittleren und großen Unternehmen
- Mitglied in Beiräten von Unternehmen und Vorständen in Verbänden



·Motto:
„Wir können den
Wind nicht
ändern, aber die
Segel anders
setzen“
(Aristoteles
zugeschrieben)

Dipl.-Oec. Ludger Kramer

- Industrieexperte im Industrieservice und Anlagenbau
- Geschäftsführender Gesellschafter Plant Systems & Services PSS GmbH / ETABO Energietechnik und Anlagenservice GmbH
- Beiratsvorsitzender Clyde Bergemann Power Group
- Beiratsvorsitzender TBD Technische Bau Dienstleistungen GmbH



Dipl.-Ing. Martin Damerius

- Director Green Power & Heat | Lead Industrial Customer Solutions bei Uniper SE
- Member Of The Supervisory Board Uniper NL
- Director Industrial Customer Solutions
- Director Green Power & Heat Lead Industrial Customer Solutions
- Director Site & Asset Transformation, Lead Industrial Customer Solutions
- Vormalig Principal Director bei Accentur



Motto:
„Talent gewinnt
Spiele, aber
Teamwork und
Intelligenz
gewinnen
Meisterschaften“
(Michael Jordan)

Dipl.-Oec. Rainer Kiechl

- Gesellschafter HOPES Energy GmbH
- Sprecher des Wirtschaftsrats Aachen
- 35 Jahre Erfahrung als Führungskraft, CFO, CEO und Aufsichtsratsmitglied im internationalen Maschinen- und Anlagenbau
- 15 Jahre Erfahrung in Fach- und Wirtschaftsverbänden



Motto:
“Du kannst die
Karten, die dir
ausgeteilt
werden, nicht
beeinflussen,
aber du kannst
bestimmen, wie
du sie spielst.“
Milton H.
Erickson

Dipl.-Ing. Michael Frank

- ehem. Führungskraft, Geschäftsführer und CEO in Engineering-, Anlagenservice und Anlagenbau-Unternehmen in D und UK
- ehem. Präsidiums-/Vorstandsmitglied vgb energy und VAIS
- heute freiberufl. Systemischer Coach und Engineering Consultant
- www.mf-cocon.de



Motto:
„Die Wahrheit
liegt auf dem
Platz.“
(Otto Rehhagel)

Dr.-Ing. Dietmar Kestner

- Über 30 Jahre operative Management-erfahrung im internationalen Maschinen- und Anlagenbau
- Seit 2019 Geschäftsführer VAIS e.V.
- Seit 2007 geschäftsführender Gesellschafter eines Beratungs-unternehmens
- Seit 1984 leitende Positionen im Engineering, Vertrieb und in der Unternehmensführung



Motto:
"Leading through
vision, not
routine."

DI (FH) Andreas Beck, MBA

- Group Managing Director @ Zauner Group
- + 18 years Management experience
- + 1000 employees in Europe
- Vienna University of Economics and Business
- University of Applied Sciences Mittweida
- HTBLA Vöcklabruck



VAIS Verband für Anlagentechnik
und IndustrieService e.V.

Sternstraße 36
40479 Düsseldorf

T: +49 211 4 98 70-0
F: +49 211 4 98 70-36
info@vais.de
www.vais.de

Menschen bewegen Industrie